

ABSTRAKSI

Merry Agustriana. Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Wiraland Property Group Cabang Pondok Cabe Tangerang (dibimbing oleh Dihin Septyanto, Drs, ME)

Studi ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Wiraland Property Group Cabang Pondok Cabe Tangerang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan semua divisi yang berjumlah 60 orang. Sampel ditentukan dengan teknik purposive sampling, dengan responden sebanyak 50 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode wawancara, observasi dan studi pustaka. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y = 2,046^{-16} + 0,449 X1 + 0,228 X2$. Dengan menggunakan SPSS 20.00 Hasil Hipotesis uji F menunjukkan F hitung = 11,543 dengan nilai signifikan = $0,000 < 0,05$ yang berarti “Ada pengaruh signifikan disiplin kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT. Wiraland Property Group Cabang Pondok Cabe Tangerang” diterima. Sedangkan dari uji Hipotesis secara parsial (uji t) diperoleh nilai signifikan dari variabel disiplin kerja sebesar 0,000 yang berarti $<0,05$ maka variabel disiplin kerja secara sendiri-sendiri berpengaruh positif dan signifikan, sedangkan nilai signifikan variabel lingkungan kerja sebesar 0,793 yang berarti $>0,05$ maka variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan. Koefisien determinasi (R^2 square) sebesar 0,329, hal ini berarti 32,9% kinerja karyawan dipengaruhi oleh disiplin kerja dan lingkungan kerja, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang berada di luar variabel yang diteliti dalam penelitian ini.

Penelitian ini merekomendasikan bahwa perusahaan melakukan beberapa perbaikan pada aspek dari disiplin kerja dalam metode kepatuhan, menaati peraturan dalam kerja dan juga aspek kinerja karyawan untuk memberikan pelatihan dan seminar untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Merry Agustriana. Effect of labor discipline and work environment on the performance of employees of PT. Wiraland Property Group Branch Pondok Cabe Tangerang (guided by Dihin Septyanto, Drs, ME)

This study aimed to determine the effect of discipline and work environment terhadap performance of employees of PT. Wiraland Property Group Branch Pondok Cabe Tangerang. The population in this study were all employees of all divisions totaling 60 people. The sample was determined by purposive sampling technique, with respondents as many as 50 people. Data collection methods used were interviews, observation and literature. Data analysis methods used in this research is the method of multiple linear regression analysis.

Based on the research results obtained by multiple linear regression equation $Y = 2,046^{-16} + 0.449X1 + 0.228 X2$. By using SPSS 20.00 hypothesis F test results show the calculated $F = 11,543$ with significant value = $0.000 < 0.05$, which means "There is a significant effect of labor discipline and working environment together on the performance of employees of PT. Wiraland Property Group Branch Pondok Cabe Tangerang "acceptable. While the hypothesis of partial test (t test) obtained significant value of the variable labor discipline of 0.000 which means < 0.05 then the variable labor discipline individually positive and significant, while the significant value of 0.793 working environment variable, which means $> 0,05$ the work environment variable is not significant and positive effect. The coefficient of determination (R^2 square) of $0,329$, this means that $32,9\%$ of employees affected by the performance of work discipline and working environment, while the rest is influenced by other variables that are beyond the variables examined in this study.

This study recommends that companies do some repairs on aspects of labor discipline in compliance method to obey the rules in the workplace and also aspects of the performance of the employee to provide training and seminars to improve employee performance.

Keyword: Discipline Work, Work Environment, Employee Performance